



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 393 del 18/07/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età del dipendente Fidone Salvatore nato 'l 01/10/1952 "Agente Polizia Municipale" Cat.C2 a far data dal 02/10/2019.**

Il Redattore: Tiralongo Carmela

### **PREMESSO CHE:**

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2019, 67 anni e 20 anni di contributi;

**DAGLI ATTI** d'ufficio si rileva che, il dipendente Fidone Salvatore nato il 01/10/1952, alla data dell' 01/10/2019 avrà il requisito anagrafico di anni 67 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 27, mesi 07 e giorni 26 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 06/02/1992 al 01/10/2019 giusta Deliberazione n.255 del 06/11/1991;

**CONSIDERATO** che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 08, mesi 06 e giorni 21 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della Legge n.29/79 art.2 giusta decreto n.DT011200500035301 del 27/05/2005; anni 27, mesi 07 e giorni 26 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva all' 01/10/2019 è di anni 36, mesi 02 e giorni 17;

**RITENUTO** che, detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo alla stessa regolarmente iscritto;

**RITENUTO** che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 27, mesi 07 e giorni 26 di servizio effettivo;

**VISTO** l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: "**Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età**";

**VISTA:**

- la determinazione dirigenziale n.750 del 19/05/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.1105 del 31/07/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.A3 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.A4 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.1078 del 14/05/2004 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica "B1" posizione economica "B3" e nel profilo professionale di "Operatore Socio Assistenziale" a seguito di sentenza TAR n. 1223/2003;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.1705 del 24/07/2007 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica "C1" e nel profilo professionale di "Agente Polizia Municipale" a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.112 del 27/07/2007;

**RICORDATO** ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.2447 del 20/12/2017 al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C2 per l'anno 2017;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

**DATO ATTO** che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

**VISTA** la deliberazione C.C.n. 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

**VISTA** la deliberazione G.M. n. 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

**DATO ATTO** che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

**RITENUTO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

### **DETERMINA**

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dal 03/10/2019, il dipendente Fidone Salvatore nato l' 01/10/1952 "Agente Polizia Municipale" posizione giuridica Cat.C posizione economica Cat. C2, che all' 01/10/2019 maturerà per l'ex CPDEL anni 36, mesi 02 e giorni 17 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL all' 01/10/2019 anni 27, mesi 07 e giorni 26 di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore del dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat "C" dal 02/10/2019.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

---

Ragusa, 18/07/2019

Dirigente  
DI STEFANO SANTI / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*